



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

SERVICIUL COMUNICARE, RELAȚII CU PUBLICUL ȘI PRELUARE

APELURI DE URGENȚĂ

Str. Matei Voievod nr. 14, sector 2, București

Tel.: (021) 302.70.86 Tel./Fax: (021) 302.70.64

COMUNICAT DE PRESĂ

Măsurile pentru protecția salariaților care lucrează în aer liber în perioadele cu temperaturi extreme scăzute

Inspeția Muncii monitorizează prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă modul în care angajatorii respectă măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția salariaților.

Astfel, în perioadele cu temperaturi scăzute extreme, temperaturi sub –20 grade Celsius sau temperaturi care, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel, angajatorii trebuie să asigure următoarele condiții minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoană/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile de microclimat corespunzător;
- asigurarea echipamentului individual de protecție.

În situația în care angajatorii nu pot asigura aceste condiții, vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activităților în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale, măsuri ce vor fi stabilite dacă temperaturile scăzute extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv.

De reținut ar fi faptul că pe durata întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă. Totodată se vor stabili modalitățile de recuperare a timpului nelucrat și modalitățile de plată, după cum urmează:

- prin recuperarea în următoarele 6 luni a timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a activității, cu menținerea drepturilor salariale avute anterior;
- fără recuperarea timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere a activității, dar cu acordarea drepturilor salariale proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Angajatorul are obligația de a lua măsuri pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme, de aceea trebuie să asigure examenul medical la angajare, precum și controlul medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute și să treacă, după posibilități, în alte locuri de muncă sau să reducă programul de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Sancțiunile contravenționale prevăzute de ordonanța de urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă sunt cuprinse între 1500 și 2500 de lei, dar în cazul încălcărilor grave ale legislației privind securitatea și sănătatea angajaților, inspectorii de muncă pot dispune sistarea activității agenților economici până la remedierea măsurilor dispuse.

Inspector General de Stat,

Dantes Nicolae BRATU

27 ian. 2012