



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII
COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
Str. Matei Voievod nr. 14, sector 2, București
Tel.: (021) 302.70.86 Tel./Fax: (021) 302.70.64
www.inspectmun.ro/massmedia

Comunicat de presă

Precizări referitoare la Registrul general de evidență a salariaților

Hotărârea de Guvern nr. 500 din 18 mai 2011 privind registrul general de evidență a salariaților a intrat în vigoare la data de 1 august 2011. Cu această dată și-a încetat aplicabilitatea HG nr. 161/2003.

Hotărârea stabilește începând cu data de 1 august 2011 metodologia de întocmire și completare a registrului general de evidență a salariaților, înregistrările care se efectuează, precum și orice alte elemente în legătură cu acesta.

Fiecare angajator are obligația de a înființa și transmite la inspectoratul teritorial de muncă un registru general de evidență a salariaților și de a-l prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora.

Angajatorii care au înființat sucursale, agenții, reprezentanțe sau alte asemenea unități fără personalitate juridică, cărora le-au delegat competența încadrării personalului prin încheierea de contracte individuale de muncă, pot delega acestora și competența înființării registrului.

Au obligația de a înființa și transmite registrul la inspectoratul teritorial de muncă și misiunile diplomatice și oficiile consulare ale altor state în România, respectiv, după caz, institutele culturale și reprezentanțele comerciale și economice ale altor state în România, pentru personalul angajat local care are cetățenia română sau reședința permanentă în România.

Completarea, respectiv înregistrarea în registru a elementelor prevăzute la art. 3 alin. (2) din HG nr. 500/2011 se face în termenele prevăzute la art. 4 din același act normativ cu precizarea că salariul, sporurile și cuantumul acestora se completează și pentru contractele individuale de muncă deja înregistrate, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Ordinul ministrului muncii nr. 1.918 din 25 iulie 2011 aprobă procedura și actele pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și procedura privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

Pe portalul Inspecției Muncii www.inspectiamuncii.ro, găsiți informații utile cu privire la registrul general de evidență a salariaților în format electronic, inclusiv versiunea Revisal 5.0.6 (pentru Windows XP/Vista/7) și de asemenea Ghid de instalare și utilizare.

Începând cu 1 octombrie 2011, pe site-ul www.inspectiamuncii.ro, veți avea la dispoziție răspunsurile oferite de specialiștii Inspecției Muncii la cele mai frecvente întrebări ridicate de către cei care completează registrul.

Pentru a evita o eventuală aglomerație la inspectoratele teritoriale de muncă la sfârșitul lunii octombrie a.c., sfătuim angajatorii, cât și prestatorii, definiți conform H.G. nr. 500/2011, să depună din timp registrul general de evidență a salariaților în versiunea nouă 5.0.6.

INSPECTOR GENERAL DE STAT,
DANTES NICOLAE BRATU

23 septembrie 2011