



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

INSPECȚIA MUNCII

București, Str. Matei Voievod nr.14, Sector 2, 021455

Tel: 021.252.00.55 Fax: 021.252.00.97

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECȚIEI MUNCII PENTRU ANUL 2007

CAPITOLUL I - MISIUNEA INSPECȚIEI MUNCII

Inspeția Muncii a fost înființată, organizată și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 *pentru înființarea și organizarea Inspeției Muncii, republicată* și a Hotărârii Guvernului nr. 767/1999 *privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspeției Muncii, modificată și completată*.

Este organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă.

Inspeția Muncii are în subordine 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

Instituția are ca **principal scop** urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniul relațiilor de muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității. Inspeția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, precum și la alte categorii de angajatori.

Obiectivele principale ale activității Inspeției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Pentru îndeplinirea obiectivelor, Inspeția Muncii are următoarele **atribuții** în domeniile sale de competență:

a) **În domeniul relațiilor de muncă** Inspeția Muncii controlează:

- încadrarea în muncă și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- stabilirea și respectarea duratei timpului de lucru;
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale, precum și a celorlalte drepturi decurgând din munca prestată;
- respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă;
- egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;

- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
 - respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
 - întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților;
 - protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
 - ucenicia la locul de muncă;
 - respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
 - stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.
- b) **În domeniul securității și sănătății în muncă** Inspecția Muncii controlează:
- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
 - protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
 - respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
 - protecția tinerilor în muncă;
 - respectarea regimului materiilor explozive;
 - respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
 - respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot ale echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor.
- În exercitarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, în baza protocoalelor încheiate, cu ministere, autorități de control din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații patronale și sindicale sau poate apela la serviciile unor experți sau ale unor organisme specializate, în condițiile stabilite de regulamentul propriu de organizare și funcționare.

CAPITOLUL II - OBIECTIVELE INSTITUȚIEI ÎN ANUL 2007

În anul 2007, activitatea Inspecției Muncii s-a desfășurat conform **Programului Cadru Anual de Acțiuni** care a fost stabilit pe baza:

- sarcinilor ce revin instituției din Programul de Guvernare 2005–2008;
- Politicii și Strategiei României în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2004-2007;
- rezultatelor activității de control a inspectorilor de muncă și a datelor statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele activități prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni 2007 au fost:

- Campanii de control și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă
- Campanii de control și conștientizare în domeniul relațiilor de muncă
- Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă
- Acțiuni specifice în domeniul relațiilor în muncă
- Programe internaționale

Inspecția Muncii este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățeanului la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția

persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public, prin intermediul mass-media și al paginii de internet, care cuprinde și două secțiuni speciale: „Securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile mici și mijlocii” (www.inspectiamuncii.ro/ssmimm) și „Ghidul relațiilor de muncă” (www.inspectiamuncii.ro/ghid).

CAPITOLUL III - INDICII DE PERFORMANȚĂ

În domeniul relațiilor de muncă (RM) și al securității și sănătății în muncă (SSM), eficacitatea cu care au fost îndeplinite activitățile planificate se cuantifică prin următorii indicatori de performanță:

INDICATORI		Anul 2006	Anul 2007
1.	Număr de unități controlate:	183.693	168.076
	■ în domeniul RM	100.200	90.677
	■ în domeniul SSM	83.493	77.399
2.	Număr de controale efectuate:	187.420	174.345
	■ în domeniul RM	100.200	93.296
	■ în domeniul SSM	87.220	81.049
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	258.273	281.511
	■ în domeniul RM	143.445	161.545
	■ în domeniul SSM	114.828	119.966
4.	Fond de timp utilizat (în zile)		
	■ în domeniul RM, utilizate pentru:	134.672	148.169
	• controale	70.180	77.382
	• testare și consultanță pentru agenții economici	2.710	2.087
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	9.836	10.034
	• lucrări de birou	50.676	56.044
	• perfecționare profesională	1.270	2.622
	■ în domeniul SSM, utilizate pentru:	108.382	111.378
	• controale preventive	79.410	80.659
	• cercetare accidente de muncă	6.924	9.028
	• consultanță și expertiză	3.735	3.568
	• participare la determinări de noxe	785	992
	• cercetări avarii tehnice	199	172
	• instruirii	3.264	3.793
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1.343	1.177
	• lucrări de birou	11.643	9.913
	• perfecționare profesională	1.079	2.076

Pentru **activitatea de evidență a muncii**, indicatorii de performanță specifici sunt:

- la sfârșitul anului 2007, la Registrul Comerțului erau înregistrați 1.217.664 agenți economici, din care 543.229 angajatori activi existau în evidența inspectoratelor teritoriale de muncă conform art. 8 din **Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă**;

- numărul contractelor de muncă active înregistrate la data de 31 decembrie 2007 a fost de 6.224.394, față de 5.881.328 contracte de muncă active existente la 31 decembrie 2006, ceea ce reprezintă o creștere cu 5,8%;

- în anul 2007, numărul contractelor individuale de muncă înregistrate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă a fost de 2.488.090, cu 15,1% mai multe față de anul 2006, când s-au înregistrat 2.161.144 contracte individuale de muncă;

- numărul carnetelor de muncă păstrate și completate la inspectoratele teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2007 era de 2.201.192;
- numărul carnetelor de muncă păstrate și completate de către angajatori, în baza aprobărilor eliberate de inspectorate, la data de 31 decembrie 2007, era de 1.842.113;
- numărul aprobărilor acordate de inspectoratele teritoriale de muncă pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă de către angajatori, la data de 31 decembrie 2007, era de 14.577.

SITUAȚIA SINTETICĂ A SANȚIUNILOR APLICATE PENTRU TOATE DOMENIILE CONTROLATE, LA NIVEL NAȚIONAL

INDICATORI	Anul 2006	Anul 2007
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	60.797	85.867
• în domeniul RM	38.752	57.295
• în domeniul SSM	22.045	28.572
2. Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	90.069.310	99.918.280
• în domeniul RM	49.215.600	49.948.980
• în domeniul SSM	40.853.710	49.969.300
3. Numărul de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	172	132
4. Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	138	479
5. Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	3.580	5.691

STATISTICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN 2007

INDICATORI	Anul 2007
Total accidentați	4.398
Accidentați cu Î.T.M.	4.054
Accidentați MORTAL	344
Total accidentați de traseu	343
Accidentați MORTAL în accidente de traseu	30
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	0,76 ‰
Indice de frecvență pentru accidentați Mortal	0,06 ‰
Total accidente COLECTIVE	32
Total victime în accidente colective	151
Accidentați MORTAL în accidente colective	31
Indice de gravitate	44,4 ‰
Indice de durată medie	71,7
Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin RELUARE	3.352
Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin INVALIDITATE	166
Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin DECES	53

CAPITOLUL IV - MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE

A. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENȚIZARE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Campania națională pentru controlul implementării prevederilor actelor normative care reglementează introducerea pe piață a unor produse, pentru asigurarea condițiilor normale de muncă

În cadrul campaniei s-au desfășurat 512 acțiuni de control privind modul în care sunt respectate prevederile legale pentru supravegherea pieței și au fost verificate 4.716 produse, din care 4.215 produse au fost identificate ca fiind conforme.

Rezultatele campaniei pentru cele 6 directive pentru care Inspekția Muncii este organism de supraveghere a pieței sunt următoarele:

- 2.898 produse conforme, 320 neconforme – domeniul echipamente electrice de joasă tensiune;
- 612 produse conforme, 88 neconforme – domeniul echipamente individuale de protecție;
- 1.703 produse conforme, 230 neconforme – domeniul mașini industriale;
- 11 produse conforme, 10 neconforme – domeniul echipamente utilizate în atmosfere potențial explozive;
- 10 produse conforme, 0 neconforme – domeniul explozivi pentru uz civil;
- 418 produse conforme, 55 neconforme – domeniul privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor.

Pentru neconformitățile constatate s-au dispus măsuri de punere în conformitate pentru 431 de produse și s-au aplicat următoarele sancțiuni:

- amenzi contravenționale pentru 11 produse, în valoare de 15.000 lei;
- avertismente pentru 119 produse;
- retragere de pe piață pentru 20 produse;
- interzicerea utilizării pentru 3 produse;
- interzicerea introducerii pe piață pentru 182 produse.

Campania națională de control al respectării legislației de securitate și sănătate în muncă pe șantierelor temporare sau mobile

Controalele din cadrul campaniei s-au desfășurat în două etape și au urmărit modul în care angajatorii cunosc, respectă și urmăresc aplicarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Etapa I (4 - 5 mai 2007) a avut ca rezultate:

- 1.278 angajatori controlați, cu un număr de 60.960 lucrători;
- 3.359 neconformități constatate;
- 3.425 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 906 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 1.857.500 lei, cuantumului amenzilor aplicate;
- 8 unități și 20 locuri de muncă sistate din activitate;
- 78 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Etapa a II-a (23 - 24 mai 2007) a avut ca rezultate:

- 1.353 angajatori controlați, cu un număr de 47.009 lucrători;
- 3.545 neconformități constatate;
- 3.584 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 812 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 1.625.500 lei, cuantumului amenzilor aplicate;
- 12 unități și 21 locuri de muncă sistate din activitate;
- 74 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Campania națională de control privind modul în care se implementează planurile de prevenire și protecție în vederea îmbunătățirii securității și sănătății la locurile de muncă din unitățile sanitare

În cadrul campaniei, inspectorii de muncă au verificat modul în care se respectă legislația în vigoare privind: protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție, respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă, semnalizarea de securitate și sănătate.

La nivel județean, acțiunea s-a finalizat cu organizarea unei întâlniri cu managerii unităților sanitare, lucrătorii desemnați, partenerii sociali și Autoritatea de Sănătate Publică, în cadrul căreia s-au discutat neconformitățile constatate în urma controalelor și măsurile dispuse de către inspectorii de muncă, precum și perspectivele îmbunătățirii securității și sănătății în muncă în unitățile sanitare.

Rezultate campaniei au fost următoarele:

- 573 unități controlate în domeniul sănătății și asistenței sociale;
- 2.047 neconformități constatate, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere;
- 236 sancțiuni contravenționale aplicate, în valoare de 96.500 lei.

Campania națională pentru controlul implementării legislației prin care s-au transpus directivele europene în domeniul securității și sănătății în muncă pentru unitățile mici și mijlocii

Obiectivele campaniei au fost:

- verificarea modului de aplicare și respectare de către angajatori, în unitățile mici și mijlocii, a legislației naționale armonizate cu acquis-ul comunitar;
- organizarea de acțiuni tematice (reuniuni, seminarii, mese rotunde etc.) pentru informarea angajatorilor, cu privire la legislația în domeniu, cu implicarea partenerilor sociali, a organizațiilor neguvernamentale și a mass-media.

În semestrul I 2007, pentru verificarea aplicării prevederilor legale au fost efectuate 33.628 controale, din care 18.628 în unități mici și 15.000 în unități mijlocii.

Pentru nerespectarea dispozițiilor legale au fost dispuse 25.697 măsuri și au fost aplicate sancțiuni contravenționale la 3.471 unități economice, din care 2.400 unități au fost sancționate cu avertisment și 1.071 unități cu amenzi în valoare de 6.304 lei.

Campania europeană de informare și control privind manipularea manuală a maselor în sectoarele transporturi și sănătate

Această campanie de informare și control, desfășurată în perioada 20 august - 12 decembrie 2007, a fost inițiată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: S.L.I.C.) în conformitate cu strategia Uniunii Europene.

Obiectivele generale ale campaniei europene au fost:

- o mai bună respectare a Directivei 90/269/CEE „Manipularea manuală a maselor” în statele membre UE, pentru reducerea afecțiunilor musculo-scheletice;
- îmbunătățirea metodelor de inspecție și comunicare ale organismelor de inspecție a muncii.

La nivel european, grupul de lucru S.L.I.C. a pregătit 3 broșuri și un *comunicat de presă* în limbile statelor membre, inclusiv în limba română. Scopul broșurilor a fost de a informa angajatorii, lucrătorii și partenerii sociali asupra riscurilor legate de manipularea manuală a maselor și a posibilelor măsuri de prevenire și protecție.

Campania a fost structurată pe *etape*:

- Informarea angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali,
- Instruirea inspectorilor de muncă,
- Acțiuni de control și evaluare a riscurilor în unități,
- Evaluarea campaniei.

Pentru informarea angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali, pe pagina de internet a fiecărui inspectorat teritorial de muncă au fost postate 3 broșuri cu informații utile în domeniul manipulării manuale a maselor. De asemenea, au fost trimise broșurile și pachetele informative către minim 3 agenți economici din sectorul transporturi și minim 3 agenți economici din sectorul sănătate, din fiecare județ.

Pentru instruirea inspectorilor de muncă, în perioada 25-27 septembrie 2007 au fost susținute cursuri de instruire în mai multe centre. Instruirea s-a realizat pe baza suportului de curs elaborat de grupul de lucru S.L.I.C. și adresat tuturor statelor membre ale Uniunii Europene.

Acțiunile de control și evaluare a riscurilor în unități au avut următoarele **rezultate**:

SECTORUL TRANSPORTURI - Date generale

Perioada 01.10 – 30.11.2007

Nr. de inspectori participanți la campania europeană în sectorul transporturi	43
Procentajul de porturi controlate	20%
Procentajul de aeroporturi controlate	35%
Nr. total al neconformităților constatate (pot fi mai multe de una într-o unitate)	320

SECTORUL SĂNĂTATE - Date generale

Perioada 01.10 – 30.11.2007

Nr. de inspectori participanți la campania europeană în sectorul sănătate	43
Procentajul de spitale controlate	30%
Procentajul de cămine de bătrâni controlate	35%
Procentajul sanatoriilor pentru handicapați psihic/fizic controlate	30%
Nr. total al neconformităților constatate (pot fi mai multe de una într-o unitate)	248

Campania națională privind manipularea manuală a maselor în sectorul agricultură și servicii anexe

Campania s-a derulat în perioada 1 iulie - 31 decembrie 2007 și a vizat următoarele aspecte:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor asupra necesității respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și
- stabilirea măsurilor ce se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și angajați a cerințelor de securitate și sănătate în muncă, în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

În cadrul acestei campanii au fost supuși acțiunii de control 773 angajatori cu un număr total de 22.439 lucrători; controalele efectuate în unitățile economice care desfășurau activități în domeniul agriculturii și al serviciilor anexe au evidențiat existența a 2.117 deficiențe, ca urmare a nerespectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă.

Pentru remedierea acestor neconformități și aducerea în conformitate cu legislația în vigoare, inspectorii de muncă au dispus 2.202 măsuri; pentru cazurile sancționabile de lege s-au aplicat 299 sancțiuni contravenționale pentru 253 agenți economici. Valoarea totală a sancțiunilor contravenționale a fost de 267.000 lei.

Campania națională de control al respectării dispozițiilor O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, în județele nominalizate cu cod galben de caniculă

- 192 controale efectuate la angajatori care aveau 47.009 lucrători;
- 165 neconformități constatate;
- 164 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 41 angajatori sancționați;
- 41 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 34 avertismente;
- 28.500 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

Campania națională privind verificarea, în parteneriat cu organismele ce dețin competențe în domeniul transportului de persoane și mărfuri, a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile acestei activități

- 1.015 angajatori controlați având un număr de 131.956 lucrători;

- 36 autovehicule controlate pe traseu;
- 2.715 neconformități constatate pentru care au fost dispuse măsuri de aducere în conformitate;
- 95 angajatori sancționați;
- 412 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 311 avertismente;
- 499.400 lei, valoarea amenzilor aplicate.

Campania națională de control în industria textilă

La nivel național au fost controlați 1.986 agenți economici care aveau ca profil declarat activitatea de confecții - textile, pielărie și încălțăminte și la care lucrau 181.584 de angajați.

În urma controalelor din cadrul campaniei, inspectorii de muncă au constatat 5.126 neconformități față de prevederile legale, pentru care au aplicat 1.093 sancțiuni contravenționale, din care 796 avertismente și 297 amenzi în valoare de 1.892.000 lei.

Pentru situațiile în care s-a constatat că există un pericol iminent de accidentare, s-a dispus sistarea activității la locul de muncă pentru 19 cazuri și au fost oprite din funcționare 384 echipamente de muncă. Pentru remedierea deficiențelor identificate, inspectorii de muncă au dispus 5.253 măsuri cu termene fixe de raportare a modului de rezolvare.

B. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENTIZARE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în domenii cu incidență majoră: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de Inspekția Muncii în vederea depistării muncii fără forme legale în perioada 2006 – 2007 s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2006	Anul 2007
Nr. angajatori controlați	100.200	90.677
Nr. angajatori care foloseau forță de muncă fără forme legale de angajare	7.840	7.701
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	16.571	16.059
Valoare amenzi aplicate pentru muncă fără forme legale (mii lei)	25.561,9	24.217,5

Pentru domeniile în care frecvența muncii fără forme legale este mai mare, Inspekția Muncii a inițiat, la nivel național în anul 2007, *campanii sectoriale*, ale căror rezultate sunt redată în tabelul următor:

INDICATORI	Construcții 4-5 mai 23-24 mai	Domeniul petrolier-extracție 8 nov.-7dec.	Confecții textile 6-10 nov.	Morărit și panificație 3-13 august
Nr. angajatori controlați	2.777	112	2.350	1.087
Nr. angajatori sancționați, din care:	833	41	697	371
- sancționați pentru muncă fără forme legale	503	2	198	112

Nr. persoane depistate că desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă	1.168	39	668	188
Valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:	2.068.900	21.800	1.278.800	430.900
- pentru muncă fără forme legale (lei)	1.813.600	4000	974.500	291.600

De menționat că, în perioada 18 iunie – 15 septembrie 2007, inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii au participat la acțiuni de control, tip campanie, la unități care desfășurau activitatea pe litoralul Mării Negre, acțiune organizată și coordonată de Departamentul de control al Guvernului sub denumirea “Parteneriat pentru Litoral 2007”.

Rezultatele controalelor au fost următoarele:

- 580 angajatori controlați;
- 85 sancțiuni aplicate;
- 198.000 lei valoare amenzi aplicate;
- 1.238 măsuri dispuse;
- 253 controale privind îndeplinirea măsurilor dispuse anterior.

Inspecția Muncii a solicitat inspectoratelor teritoriale de muncă intensificarea acțiunilor de noapte, astfel încât s-au realizat 123 controale, acestea desfășurându-se mai ales în unitățile de morărit și panificație și în unitățile de prestări servicii (restaurante, baruri, discoteci etc.)

Prevenirea cazurilor de muncă fără forme legale s-a realizat prin acțiuni ale Inspecției Muncii pentru conștientizarea populației cu privire la consecințele practicării „muncii la negru”, prin următoarele mijloace:

- realizarea unor mese rotunde pe teme ce aveau ca obiect relațiile de muncă și interferența lor cu celelalte relații sociale la nivelul inspectoratelor, în colaborare cu organizațiile sindicale și patronale, cu participarea unor experți în legislația muncii, sociologi, economiști, psihologi, reprezentanți ai C.N.P.A.S., ai Ministerului Sănătății Publice, ai Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului etc.
- discuții în cadrul emisiunilor radiofonice și televizate de mare audiență, organizate la nivelul fiecărui inspectorat privind identificarea și combaterea muncii desfășurate fără forme legale;
- instruirea reprezentanților angajatorilor privind obligațiile acestora în raporturile de muncă cu salariații, cu ocazia acțiunilor de îndrumare și control efectuate de inspectorii de muncă;
- implicarea mai intensă a partenerilor sociali în informarea și prevenirea muncii nedeclarate.

Campania privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă

În perioada ianuarie - decembrie 2007, inspectorii de muncă au controlat 90.677 angajatori, din care 7.701 angajatori au fost depistați folosind forță de muncă fără forme legale de angajare.

Dintre aceștia, 151 angajatori au fost sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15-18 ani. Din totalul de 16.059 persoane care lucrau fără forme legale de angajare, 203 erau tineri cu vârsta între 15 și 18 ani.

Cele mai frecvente cazuri de muncă a copiilor au fost identificate în domeniile: agricultură, construcții și confecții.

În timpul controalelor, angajatorii au fost atenționați cu privire la obligativitatea respectării regimului de lucru al tinerilor (programul de lucru, munca suplimentară, munca de noapte, concediul de odihnă suplimentar etc.).

Inspectoratele teritoriale de muncă au adus la cunoștința angajatorilor prevederile Legii nr. 72/2007 *privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților*, în sensul că angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare elev și

student, acordat din bugetul asigurărilor de șomaj pe o perioadă maximă de 60 de zile lucrătoare pe un an calendaristic.

În anul 2007, inspectoratele teritoriale de muncă au înaintat organelor de urmărire penală 14 sesizări cu privire la nerespectarea condițiilor legale de vârstă privind încadrarea în muncă a minorilor sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale privind regimul de muncă al acestora (art. 280¹ din Codul muncii).

Măsuri dispuse:

- întocmirea contractelor individuale de muncă pentru persoane cu vârste mai mari de 15 ani;
- respectarea prevederilor de protecție socială referitoare la condițiile de lucru, programul de lucru și timpul de odihnă al tinerilor între 15 și 18 ani;
- sesizarea autorității tutelare din cadrul primăriilor și a Direcției Generale de Protecție a Drepturilor Copilului în legătură cu copiii sub 15 ani;
- aducerea la cunoștința părinților a prevederilor legale care interzic angajarea în muncă a minorilor sub 15 ani, afișând aceste prevederi la sediile inspectoratelor;
- punerea la dispoziția agenților economici a materialelor informative privind problematica muncii copilului și efectele asupra dezvoltării sale fizice și psihice;
- mediatizarea pe posturile de televiziune și în presa locală a campaniei privind eliminarea muncii copilului și a obiectivelor sale.

Campania privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au înregistrat 1.386 agenți de ocupare a forței de muncă, în baza art. 9 lit. e în Legea nr. 156/2000.

În anul 2007, în urma sesizărilor primite, inspectorii de muncă au controlat 229 agenți de ocupare a forței de muncă și 56 dintre aceștia au fost sancționați cu amenzi în valoare de 515.000 lei. De asemenea, au fost controlate 13 persoane fizice sau juridice, 7 fiind amendate, iar valoarea amenzilor aplicate a fost de 60.000 lei. Pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 256 măsuri.

Campania privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă și O.U.G. nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

Controalele efectuate în baza Legii nr. 203/1999 au urmărit îndeplinirea de către angajatorii în cauză, a condițiilor de încadrare în muncă a cetățenilor străini.

La sfârșitul anului 2007, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se aflau în evidență contractele individuale de muncă însoțite de copii ale permiselor de muncă pentru 11.242 cetățeni străini, de 5 ori mai multe față de anul 2000.

În perioada ianuarie - decembrie 2007 au fost sancționați 105 angajatori pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 203/1999 și a O.U.G. nr. 56/2007, valoarea amenzilor aplicate fiind de 594.500 lei și au fost dispuse 152 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în baza Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, în perioada aprilie - decembrie 2007, numărul total de angajați care în mod normal lucrau în alt stat și erau detașați în România, era de 1.538 (aflându-se în evidența inspectoratelor teritoriale de muncă).

Pentru verificarea prevederilor acestei legi au fost efectuate 197 controale, valoarea amenzilor aplicate conform H.G. nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României fiind de 130.500 lei și au fost dispuse 54 de măsuri pentru intrarea în legalitate.

C. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În anul 2007 au fost desfășurate acțiuni specifice pentru controlul modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă în diferite activități ale economiei naționale, considerate ca având o incidență crescută a riscurilor profesionale.

Principalele aspecte verificate în timpul controalelor au vizat:

- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă;
- informarea și instruirea lucrătorilor;
- evaluarea riscurilor profesionale;
- planul de prevenire și protecție întocmit pe baza evaluării riscurilor;
- cooperarea în vederea implementării prevederilor de securitate, sănătate și igienă în muncă, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe unități;
- măsurile pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor;
- evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
- dotarea cu EIP și modul de utilizare al acestuia;
- acordarea materialelor igienico-sanitare și a alimentației de protecție;
- supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor.

PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI CONTROLATE ȘI REZULTATELE OBTINUTE

Control în activitatea de exploatare a căilor ferate (regionale C.F., operatori de la calea ferată, căi ferate uzinale)

- 141 unități controlate;
- 407 neconformități constatate;
- 389 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 23 angajatori sancționați;
- 24 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 16 avertismente;
- 68.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate;
- 47 echipamente de muncă oprite din funcțiune.

Control în șantiere navale, porturi, docuri etc.

- 171 unități controlate;
- 491 neconformități constatate;
- 501 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 49 angajatori sancționați;
- 61 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 34 de avertismente;
- 160.500 lei cuantumului amenzilor aplicate;
- 47 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Control privind eliminarea riscurilor de producere a exploziilor și incendiilor în unități de fabricare a băuturilor alcoolice

- 110 agenți economici controlați;
- 98 de neconformități constatate;
- 14 inspectorate teritoriale de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale;
- 27 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 20.000 lei, valoarea totală a sancțiunilor contravenționale.

Control în exploatare forestiere la activitățile de doborâre, colectare, încărcare-descărcare și transport tehnologic al lemnului

- 2.274 agenți economici controlați;
- 9.096 neconformități constatate;
- 9.123 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 375 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 328 de avertismente;
- 205.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;

- 20 de echipamente de muncă oprite din funcționare.

Control privind respectarea proiectelor de închidere a minelor și carierelor și a executării lucrărilor de închidere

Ca urmare a deficiențelor constatate în cadrul controalelor la unitățile cu activitate de închideri de mină, a fost sistată activitatea pentru un echipament de muncă și la 2 locuri de muncă. De asemenea, s-a acordat un avertisment și amenzi contravenționale în valoare de 11.000 lei.

Control în unitățile de foraj care desfășoară activități pe platformele marine de extracție a țițeiului, privind dotarea cu echipament de salvare și al modului în care se efectuează instruirea personalului în vederea utilizării corespunzătoare a acestuia

În perioada ianuarie - septembrie 2007 au fost controlate 7 unități care desfășurau activitate pe platformele marine. Activitatea de salvare maritimă la aceste unități era în concordanță cu prevederile internaționale în domeniu. La bordul fiecărei platforme, pentru întreg personalul erau asigurate echipamente de salvare: individuală (veste salvare, costume supraviețuire, colaci salvare) și colectivă (bărci salvare, plute pneumatice de salvare) precum și mijloace pirotehnice de semnalizare în caz de urgență. Toate aceste echipamente au fost supuse inspecțiilor periodice din partea autorităților navale competente.

Personalul care își desfășoară activitatea la bordul platformelor de foraj marin este instruit periodic cu modalitatea de acționare în situații de urgență prin alarmări de exercițiu.

Annual, personalul platformelor marine participă la cursuri de reinstruire pe tematici de securitatea muncii, situații de urgență, salvare maritimă, cursuri finalizate cu testarea cunoștințelor.

Personalul de conducere al fiecărei platforme de foraj marin participă periodic (la interval de 2 ani) la cursuri de specialitate în domeniul salvării și siguranței maritime (conform prevederilor Organizației Maritime Internaționale) în cadrul Centrului de pregătire - perfecționare în domeniul maritim din Constanța.

Personalul delegat sau vizitator care urcă la bordul platformelor de foraj marin este instruit special pentru măsurile de securitate ale platformei, rolurile platformei, ambarcațiunea de salvare la care este repartizat, modul de acționare în caz de alarmare.

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1025/2003 *privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale*, personalul care își desfășoară activitatea la bordul platformelor de foraj marin se încadrează în locuri de muncă în condiții speciale. În sensul acestei prevederi legale, unitățile au efectuat toate procedurile: verificarea locurilor de muncă de către inspectoratul teritorial de muncă, evaluarea nivelului de risc de accidentare și/sau de îmbolnăvire profesională, efectuarea expertizării tehnice de către INSEMEX Petroșani, efectuarea expertizării medicale.

Control în domeniul petrochimiei privind aplicarea măsurilor cuprinse în documentul privind protecția împotriva exploziilor

Această acțiune a avut drept scop verificarea deținerii de către angajatori a Documentului privind protecția împotriva exploziilor, cu conținutul impus de prevederile art. 10 alin. (2) din H.G. nr. 1058/2006 *privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive* și verificarea aplicării măsurilor adecvate cuprinse în acesta.

Vizitele de control s-au desfășurat pe parcursul a două trimestre (II, III) și s-au derulat în 2 etape distincte:

1. Etapa de control propriu-zis a vizat unitățile care desfășurau activități de: depozitare, desfacere produse petroliere, depozitare, îmbuteliere, distribuție GPL (trim. al II-lea)

2. Etapa de verificare a modului de îndeplinire a măsurilor dispuse anterior (trim. al III-lea)

Rezultate:

- 542 angajatori controlați;
- 1.663 neconformități constatate;

- 1.647 măsuri dispuse de aducere în conformitate cu legislația în vigoare;
- 240 sancțiuni aplicate, din care 180 avertismente;
- 55 amenzi contravenționale aplicate, în valoare totală de 290.528 lei.

Control privind cunoașterea și respectarea măsurilor tehnice și organizatorice la desfășurarea lucrărilor în instalații electrice

- 1.177 controale efectuate;
- 2.579 neconformități constatate;
- 2.159 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 41 angajatori sancționați;
- 453 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 319 de avertismente;
- 710.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 139 echipamente de muncă oprite din funcțiune și sistarea activității pe 2 șantiere.

Control privind protecția lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest

În cadrul acestei acțiuni au fost controlați 676 angajatori (din care 221 în trimestrul al IV-lea), la care s-au constatat 94 de deficiențe privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă. Inspectorii de muncă au dispus 86 măsuri pentru remedierea acestor deficiențe (care ulterior au fost realizate integral), iar pentru cazurile sancționabile de legislația în vigoare s-au aplicat 21 de sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente.

Totodată, pentru deficiențele care conduceau la pericol grav și iminent de îmbolnăvire profesională, a fost sistată activitatea la un loc de muncă.

D. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Controlul respectării prevederilor legislației naționale care transpune directivele europene privind munca cu fracțiune de normă, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

MUNCA CU FRAȚIUNE DE NORMĂ

Legislația română prin Codul muncii, art. 101 (2) și art. 102, a stabilit ca forma scrisă pentru încheierea acestui tip de contract să includă următoarele elemente de bază:

- durata muncii și repartizarea programului de lucru;
- condițiile în care această repartizare poate fi modificată;
- interzicerea realizării orelor suplimentare cu excepția unor cazuri de necesitate absolută.

În perioada ianuarie - decembrie 2007, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au înregistrat 272.766 contracte individuale de muncă cu timp parțial, care reprezintă 11% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă de la începutul anului 2007, din care:

- pe durată nedeterminată – 217.035;
- pe durată determinată – 55.551;
- la domiciliu – 180.

Deficiențele constatate de inspectorii de muncă în ceea ce privește legalitatea acestor tipuri de contracte se refereau la: durata muncii și repartizarea programului de lucru, condițiile de modificare a programului de lucru și interdicția de a se efectua ore suplimentare.

MUNCA PE DURATĂ DETERMINATĂ

Codul muncii prevede în art. 12 alin. (2) posibilitatea încheierii, cu titlu de excepție, a contractelor individuale de muncă pe durată determinată, în situații expres și limitativ prevăzute de lege (art. 81 din Codul muncii).

În anul 2007 s-au înregistrat la inspectoratele teritoriale de muncă 458.724 contracte individuale de muncă pe durată determinată, ceea ce reprezintă 18,4% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate de la începutul anului 2007 la inspectoratele teritoriale de muncă, din care:

- 403.141 cu normă întreagă;
- 55.551 cu timp parțial;
- 32 la domiciliu.

ORGANIZAREA TIMPULUI DE LUCRU

Legislația română reglementează regimurile de muncă ca fiind de zi, de noapte și în schimburi. Pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară, acordarea repausului săptămânal și munca de noapte, în anul 2007 au fost sancționați 1.041 angajatori, cu amenzi contravenționale în cuantum de 1.664.100 lei, astfel:

- 406 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de lucru în industrie, comerț, administrație (art. 276 alin. 1 lit. h - Codul muncii). Față de anul 2006 s-a înregistrat o creștere cu 22% a numărului de angajatori sancționați. Valoarea amenzilor aplicate (648.500 lei) a crescut cu 23,6% față de anul 2006;
- 934 angajatori pentru nerespectarea prevederilor referitoare la repausul săptămânal (art. 276 alin. 1 lit. i - Codul muncii). S-a înregistrat o creștere de 45,3% față de anul 2006, a numărului angajatorilor sancționați. Valoarea amenzilor aplicate (1.542.100 lei) a crescut cu 47,5% față de anul 2006;
- 189 angajatori pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte (art. 276 alin. 1 lit. k - Codul muncii). Față de anul 2006, s-a înregistrat o scădere cu 12% a numărului de angajatori sancționați (213). Valoarea amenzilor aplicate în anul 2007 a fost de 295.500 lei.

OBLIGAȚIA PATRONULUI DE A INFORMA LUCRĂTORUL ASUPRA CONDIȚIILOR APLICABILE CONTRACTULUI SĂU DE MUNCĂ

Dispozițiile Codului muncii privitoare la obligația de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă, transpun în dreptul intern dispozițiile Directivei nr. 91/533/CEE privind obligația angajatorului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului sau relației de muncă.

În timpul controalelor, inspectorii de muncă verifică modul în care angajatorul efectuează această informare care de cele mai multe ori îmbracă o formă scrisă în care se atestă că s-a efectuat această obligație de informare. Odată cu modificările aduse Codului muncii prin O.G. nr. 65/2005, este considerată realizată obligația de informare și la momentul semnării contractului individual de muncă sau actului adițional, după caz.

Controlul respectării actelor normative de dreptul muncii

Controalele efectuate în baza **Legii nr. 53/2003 - Codul muncii** au avut ca rezultate:

- 145 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 78.700 lei (art. 276 alin. 1 lit. a);
- 84 angajatori sancționați pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de 37.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. b);
- 29 angajatori sancționați pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 66.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. d);
- 7.609 angajatori sancționați pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 24.226.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. e);
- 36 angajatori sancționați pentru nerespectarea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează și a dispozițiilor privind compensarea acestor zile cu timp corespunzător sau plata acestora

cu un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100%; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 229.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. f);

- 24 angajatori sancționați pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de 39.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. j).

Controalele efectuate în baza **Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată** au avut ca rezultate:

INDICATORI	Anul 2007
Nr. angajatori controlați	78.367
Nr. angajatori sancționați	24.897
Nr. măsuri dispuse	85.555
Nr. măsuri realizate	100.476
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	15.986.275

Verificarea respectării de către agenții economici a prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și ale O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

În anul 2007, în baza **Legii nr. 202/2002**, au fost controlați 33.077 de angajatori, reprezentând 36,3% din totalul angajatorilor controlați și au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 30.000 lei.

În anul 2007 a fost verificată respectarea **O.U.G. nr. 96/2003** la 39.611 angajatori controlați. Pentru cazurile de neconformitate au fost aplicate 1.529 sancțiuni contravenționale, din care 1.527 avertismente și au fost dispuse 3.424 măsuri.

Dificultățile apărute în derularea controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă, inclusiv în identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale au fost următoarele:

- schimbarea sediului social sau a denumirii firmei, fără ca angajatorul să înștiințeze inspectoratul;
- închiderea punctelor de lucru, fără ca salariații să fie înștiințați;
- arhivarea documentelor contabile și de evidență a muncii la domiciliul contabilului, ceea ce conduce la prelungirea duratei controlului;
- declararea de către angajatori că nu dețin documentele solicitate de inspectorii de muncă din cauza deteriorării sau furtului acestora;
- existența unor societăți comerciale dizolvate sau lichidate judiciar, care nu au predat arhivele conform legii și la care a fost foarte greu sau imposibil de a intra în posesia actelor necesare în vederea certificării unei anumite perioade de vechime în muncă;
- conducătorii societăților comerciale care au părăsit țara fără să predea actele societății unei alte persoane care să-i reprezinte;
- angajații refuză, de cele mai multe ori, să dea declarații, de teamă de a nu-și pierde locul de muncă;
- unii angajatori preiau de la viitorii salariați documentele necesare întocmirii carnetelor de muncă și după o anumită perioadă renunță la serviciile acestora, fără a le încheia forme legale de angajare și implicit fără a preda documentele la inspectorat.

PETIȚII

În anul 2007, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost primite 44.974 petiții în domeniul relațiilor de muncă, din care: 1.464 primite spre soluționare de la Inspekția Muncii, 8.311 de la alte instituții, 35.199 de la persoane fizice și juridice. Total petiții/scrise *soluționate* -

44.604, din care: 1.439 primite spre soluționare de la Inspecția Muncii, 8.183 de la alte instituții, 34.982 de la persoane fizice și juridice. La data de 31 decembrie 2007 au rămas spre soluționare 370 de petiții, fără a depăși termenul legal de soluționare.

Neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate ca urmare a petițiilor depuse sunt, în principal, următoarele:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor medicale și pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, conform Legii nr. 19/2000 *privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale*;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera carnetul de muncă la încetarea raporturilor de muncă;
- refuzul angajatorului de a achita contribuțiile datorate conform legii;
- hotărâri judecătorești învestite cu titlu executoriu pe care angajatorii refuză să le pună în aplicare (acordarea drepturilor salariale, eliberarea carnetului de muncă, reîncadrarea în muncă după desfacerea abuzivă a contractului individual de muncă);
- desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului în perioada în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu plătit pentru îngrijire copil în vârstă de până la 2 ani;
- modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără consimțământul salariatului.

În timpul controalelor efectuate ca urmare a sesizărilor, s-a constatat că unele dintre acestea nu erau întemeiate, societățile respective desfășurându-și activitatea cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

E. ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE PENTRU DEZVOLTAREA CULTURII DE PREVENIRE A RISCURILOR DE ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE ȘI DE PROMOVARE A BUNELOR PRACTICI

Pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au utilizat diferite instrumente de promovare a bunelor practici, de educație, informare, conștientizare, și îndrumare.

Principalele activități desfășurate în acest context au fost:

- Proiectul educațional dedicat elevilor
- Proiectul de promovare a bunelor practici de securitate și sănătate în muncă utilizate în centrul pilot din domeniul agriculturii
- Organizarea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă
- Acțiunile de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, organizate pe ramuri de activitate

Proiect educațional dedicat elevilor

Inspecția Muncii împreună cu Inspectoratul Școlar Sibiu au derulat un proiect educațional dedicat elevilor pentru:

- educarea tinerei generații, încă de pe băncile școlii, cu privire la riscurile existente la locul de muncă și consecințele posibile ale acestora;
- conștientizarea privind importanța creării și menținerii unui mediu de muncă sigur și sănătos.

Pentru a face atractive informațiile prezentate referitoare la legislație, măsuri tehnice și organizatorice, accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale, s-au folosit: filme, clipuri, caricaturi, afișe, pliante, broșuri etc.

Principalele activități derulate au fost:

- întâlniri cu reprezentanții Inspectoratului Școlar Sibiu și ai unităților de învățământ pentru stabilirea programului, grupului țintă și a perioadei de desfășurare;
- elaborarea unui suport de curs (pentru 14 cursuri), de către un grup de inspectori de muncă și profesori, sub forma: material scris detaliat pentru profesori (~10 pagini); material scris rezumat pentru elevi (2-3 pagini); prezentare în Power Point;
- formarea, în perioada 10-12 ianuarie 2007, a profesorilor din cadrul școlilor selecționate, care urmau să predea elevilor noțiunile de securitate și sănătate în muncă;
- desfășurarea cursurilor în 10 colegii și școli de arte și meserii, câte o oră pe săptămână în cadrul practicii productive;
- evaluarea rezultatelor și aprecierea oportunității dezvoltării proiectului în anul școlar următor.

Proiect de promovare a bunelor practici de securitate și sănătate în muncă utilizate în centrul pilot din domeniul agriculturii

În anul 2007, în cadrul proiectului Phare RO 04/IB/SO-01 România-Austria, a fost creat centrul pilot în domeniul agriculturii ca model de bune practici în implementarea legislației de securitate și sănătate în muncă.

Pornind de la acest model, Inspekția Muncii și-a propus extinderea experienței în alte 42 de întreprinderi mici și mijlocii din agricultură în județele: Alba, Arad, Bacău, Brăila, Buzău, Călărași, Constanța, Dâmbovița, Dolj, Galați, Giurgiu, Ialomița, Ilfov, Maramureș, Olt, Prahova, Satu-Mare, Sibiu, Teleorman, Timiș și Vaslui.

Pentru realizarea acestui proiect, Inspekția Muncii a colaborat cu partenerii sociali și alte organisme interesate (Ministerul Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale, Agenția Națională pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii, Camera de Comerț și Industrie a României, Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii București).

Din cele 42 întreprinderi agricole (cu 2.593 lucrători) care au fost implicate în proiect, 24 întreprinderi aveau ca obiect de activitate producția vegetală, iar restul de 18 întreprinderi producția animală, reprezentând 42,85 % din numărul total al întreprinderilor mici și mijlocii din agricultură.

În cele 42 întreprinderi agricole participante s-au desfășurat următoarele activități:

- au fost evaluate riscurile pe baza *Ghidului de evaluare a riscului*, pe care Inspekția Muncii l-a elaborat în cadrul proiectului Phare româno-austriac. Astfel au fost evaluate 439 zone și au fost definite 555 posturi de lucru, identificându-se 3.305 pericole și 3.463 neconformități,
- s-a elaborat un plan de măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă cuprinzând 5.661 măsuri dispuse, din care au fost realizate 5.121 măsuri,
- au fost instruiți 42 lucrători desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale din cadrul întreprinderilor participante,
- s-a urmărit punerea în aplicare a planului de îmbunătățire a condițiilor de muncă.

Acțiuni de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, organizate pe ramuri de activitate

La nivelul celor 42 de inspectorate teritoriale de muncă s-au desfășurat întâlniri pentru prezentarea noutăților legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru discutarea cazurilor de accidente de muncă înregistrate în acest domeniu și pentru promovarea evaluării riscurilor profesionale inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă.

În domeniul agricultură au avut loc 113 întâlniri, la care au luat parte 2.121 persoane: angajatori, lucrători desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale. Totodată, la întâlnirile de lucru au participat și reprezentanți ai unor sindicate, respectiv C.N.S.L.R. Frăția, Blocul Național Sindical, Sindicatul Cartel Alfa, Sindicatul Liber din Agricultură, Sindicatul Unisem, Sindicatul Comcereal, Asociația Sindicatelor din Agricultură.

În domeniul transporturi au avut loc 290 întâlniri, la care au luat parte 5.228 persoane (angajatori, lucrători desemnați), precum și 36 reprezentați ai sindicatelor.

În domeniul minerit, la întâlnirile organizate în acest sector au luat parte 1.110 persoane (angajatori, lucrători desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale), precum și 18 reprezentanți ai sindicatelor.

În domeniile industrie și comerț s-au desfășurat 725 întâlniri, la care au participat 15.779 persoane, precum și 69 reprezentanți ai sindicatelor.

Organizarea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Pentru promovarea bunelor practici europene în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspekția Muncii organizează în fiecare an campania de informare pe tema lansată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă pentru toate statele membre ale Uniunii Europene.

În anul 2007 campania europeană s-a derulat sub sloganul *Reduceți efortul!* având ca scop promovarea unei abordări manageriale integrate privind combaterea afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) incluzând prevenirea AMS, menținerea în activitate, reabilitarea și reintegrarea lucrătorilor care suferă de aceste afecțiuni.

Inspekția Muncii și cele 42 de inspectorate teritoriale de muncă au organizat diverse acțiuni menite să focalizeze atenția factorilor implicați în combaterea AMS la locul de muncă: 215 mese rotunde, 68 simpozioane, 190 expoziții, 11 concursuri la care au participat peste 1.300 instituții cu implicarea a peste 3.300 persoane.

Campania de informare și acțiunile organizate au fost popularizate în mass-media centrală și locală. Au fost 72 de apariții în presa scrisă, 47 intervenții la posturile de radio locale, 53 la posturile de televiziune și au fost organizate conferințe de presă.

Inspekția Muncii a organizat, în colaborare cu Universitățile din Craiova, Constanța, Vaslui și Baia-Mare, 4 conferințe regionale în cadrul cărora au fost prezentate cele mai bune lucrări din cele 192 lucrări tipărite și înregistrate pe CD și au fost diseminate materialele promoționale ale campaniei.

Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă s-a încheiat cu conferința „Combaterea afecțiunilor musculo-scheletice” organizată la București în data de 23 noiembrie 2007. Cu această ocazie au fost popularizate cele mai eficiente soluții de protejare a lucrătorilor expuși la riscurile de afecțiuni musculo-scheletice și 9 întreprinderi au fost premiate pentru bunele practici în prevenirea și abordarea afecțiunilor musculo-scheletice la locul de muncă.

F. ACTIVITĂȚI DE COOPERARE CU INSTITUȚII EUROPENE ȘI INTERNAȚIONALE

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, Inspekția Muncii a devenit membră în Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (en.: S.L.I.C.), cu toate drepturile și obligațiile ce decurg din aceasta. Astfel, Inspekția Muncii participă la grupurile de lucru organizate pe probleme de interes comunitar, referitoare la implementarea directivelor europene și are obligația de a monitoriza și raporta periodic Comisiei Europene modul de aplicare a acestora.

În același timp, Inspekția Muncii cooperează pe domeniile sale de competență cu Organizația Internațională a Muncii (O.I.M.), este implicată în acțiunile inițiate de aceasta și raportează periodic Biroului Internațional al Muncii modul de aplicare a convențiilor și recomandărilor O.I.M. ratificate de România.

Pentru dezvoltarea cooperării internaționale, Inspekția Muncii participă la conferințe și seminarii internaționale, alături de reprezentanți ai instituțiilor similare din alte țări.

Totodată, pentru probleme de interes comun identificate la nivel bilateral, Inspekția Muncii este implicată în activități de cooperare cu state membre ale U.E. și cu alte țări.

Astfel, în anul 2007, **principalele activități de cooperare cu instituții europene și internaționale** în care au fost implicați reprezentanții Inspekției Muncii au fost:

- Derularea proiectului de înfrățire instituțională Phare RO 04/IB/SO-01 Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii;
- Derularea programelor bilaterale cu state membre ale U.E. pe teme de interes comun;

- Participarea la întâlnirile grupurilor de lucru organizate de S.L.I.C. pe teme de interes identificate la nivelul U.E.;
- Elaborarea rapoartelor anuale pentru Comisia Europeană privind activitatea Inspecției Muncii și a rapoartelor specifice privind modul de implementare a directivelor europene;
- Elaborarea Raportului pentru Organizația Internațională a Muncii privind activitatea Inspecției Muncii pentru anul 2006, în conformitate cu prevederile Convenției nr. 81/1947;
- Elaborarea rapoartelor pentru Organizația Internațională a Muncii privind modul de aplicare a Convențiilor și Recomandărilor O.I.M. în baza formularelor de raport;
- Elaborarea rapoartelor pentru Consiliul Europei referitoare la aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite;
- Participarea la lucrările celei de-a 52-a și a 53-a întâlniri plenare a S.L.I.C.;
- Participarea la lucrările celei de-a 96-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii.

În perioada 1 martie 2006 - 30 noiembrie 2007, Inspecția Muncii a derulat împreună cu Agenția pentru Integrare Europeană și Dezvoltare Economică din Austria, proiectul de înfrățire instituțională Phare RO 04/IB/SO-01 **Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii.**

Obiectivul general al proiectului a fost conștientizarea angajatorilor și angajaților din întreprinderile mici și mijlocii cu privire la importanța implementării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă care a transpus directivele Uniunii Europene.

Principalele componente ale proiectului au fost:

- acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților cu privire la necesitatea de a respecta și implementa prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă;
- acțiuni de întărire a implementării legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă, în 6 centre pilot din întreprinderile mici și mijlocii.

În cadrul componentei de conștientizare s-au înregistrat următoarele rezultate:

- au fost elaborate materiale informative: afișe, pliante, broșuri și autocolante care au fost distribuite angajatorilor și angajaților de către inspectorii de muncă, atât în cadrul sesiunilor de informare, cât și cu ocazia vizitelor și campaniilor de control.
- ca urmare a bunei gestionări a resurselor financiare ale proiectului, a fost tipărit un număr mult mai mare de materiale informative față de cel propus inițial: 120.000 de afișe (față de un număr de 30.000 planificat inițial); 120.000 de pliante (față de 30.000 planificate inițial); 257.840 de broșuri (față de 30.000 planificate inițial); 50.000 de autocolante; 2.100 de CD-ROM cu materiale informative (față de un număr de 800 planificat inițial).
- au fost organizate 10 sesiuni de informare, în perioada februarie - aprilie 2007, în 10 locații alese astfel încât să acopere întreaga țară (București, Constanța, Galați, Iași, Târgu-Mureș, Oradea, Cluj-Napoca, Brașov, Timișoara, Craiova). La aceste sesiuni au participat peste 765 de angajatori, reprezentanți ai acestora, lucrători și reprezentanții lor, medici de medicina muncii, parteneri sociali care au fost conștientizați asupra necesității respectării și implementării legislației în domeniu și asupra bunelor practici europene în managementul securității și sănătății în muncă;
- au fost realizate 2 spoturi TV și 2 spoturi radio pentru a transmite un mesaj lucrătorilor adulți și lucrătorilor tineri privind importanța securității și sănătății la locul de muncă. La nivel național, spoturile TV au fost difuzate în perioada septembrie - octombrie 2007 la posturile TVR 1, TVR 2, TVR Cultural, Acasă TV și Pro TV, iar spoturile radio au fost difuzate în perioada mai - septembrie 2007 de posturile Radio București și România Actualități. La nivel local, spoturile TV au fost difuzate în perioada mai - octombrie 2007 prin 88 posturi, totalizând 13.810 difuzări, iar spoturile radio au fost difuzate în aceeași perioadă prin 97 posturi, totalizând 20.806 difuzări.

În cadrul componentei privind implementarea legislației armonizate s-au înregistrat următoarele rezultate:

- au fost create 6 centre pilot în 6 întreprinderi mici și mijlocii din sectoarele construcții, agricultură, industria mobilei, industria chimică, industria textilă-pielărie, transport-distribuție, drept centre model de bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă. În fiecare centru pilot creat s-a efectuat o evaluare a riscurilor, s-a elaborat un plan de măsuri de îmbunătățire a condițiilor de muncă și s-a urmărit implementarea acestuia. Totodată, în cele 6 centre pilot, au fost instruite 291 persoane prin sesiuni la care au participat ca lectori atât experți europeni, cât și inspectori de muncă români. La sfârșitul celor 12 luni de implementare a proiectului în centrele pilot, evaluarea finală a relevat faptul că a fost atins un nivel satisfăcător al conformității cu cerințele legale, ca urmare a investițiilor semnificative în organizarea și/sau tehnologizarea locurilor de muncă și în instruirea personalului. Programele proprii ale centrelor pilot privind îmbunătățirea condițiilor de muncă au continuat să fie aplicate și după încheierea proiectului;
- a fost elaborat *Ghidul de evaluare a riscului* pentru întreprinderile mici și mijlocii, în 150.000 exemplare și distribuit angajatorilor de către inspectorii de muncă. Centrele pilot din cele 6 întreprinderi mici și mijlocii au fost primele care au folosit acest instrument. *Ghidul de evaluare a riscului* este disponibil pe pagina de internet www.inspectiamuncii.ro/ssmimm;
- a fost elaborat *Planul Național de Acțiune al Inspecției Muncii pentru perioada 2007–2012 privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în întreprinderile mici și mijlocii* pe baza experienței acumulate în cele 6 centre pilot.

Planul de acțiune a fost pus la dispoziția publicului larg prin intermediul paginii de internet www.inspectiamuncii.ro/ssmimm.

Un rezultat deosebit al proiectului a fost îmbunătățirea paginii de internet a Inspecției Muncii prin crearea unei secțiuni speciale dedicată întreprinderilor mici și mijlocii la adresa www.inspectiamuncii.ro/ssmimm. În această secțiune a paginii de internet, angajatorii, lucrătorii, partenerii sociali și publicul larg găsesc informații despre legislația națională și europeană, bunele practici europene și românești obținute în cele 6 centre pilot și materialele informative realizate în cadrul proiectului.

Pentru **dezvoltarea programelor bilaterale**, în anul 2007, au fost pregătite documentele de negociere pentru încheierea unui acord de cooperare cu Inspectoratul de Muncă din Republica Ungaria. În perioada 15-16 mai 2007 a fost organizată la București prima reuniune de negociere.

Totodată, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la negocierile din martie 2007 cu Guvernul Republicii Bulgaria pentru încheierea unui acord privind aspectele de muncă legate de construirea unui pod mixt rutier și feroviar de frontieră între cele 2 țări, peste fluviul Dunărea, la Calafat – Vidin. Printre problemele negociate se numără și cele referitoare la respectarea legislației părților privind contractele de muncă, permisele de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și modalitățile de control a aplicării acestora.

În cadrul **cooperării cu S.L.I.C.**, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la ședințele grupurilor de lucru CHEMEX, Enforcement, MACHEX. Principalele tematici abordate în cadrul reuniunilor de lucru au vizat:

- implementarea unitară a legislației europene,
- elaborarea de instrumente practice de implementare,
- elaborarea de noi directive,
- schimburi de informații și bune practici între organismele de inspecție a muncii din statele membre U.E. privind problemele apărute în monitorizarea implementării legislației comunitare.

Totodată, pentru susținerea Campaniei europene 2007 de informare și control privind manipularea manuală a maselor, inițiată de S.L.I.C. în toate statele membre U.E., au fost traduse și adaptate la specificul național toate materialele informative și suportul de curs pentru formarea inspectorilor de muncă puse la dispoziție de S.L.I.C.

De asemenea, a fost elaborat Raportul pentru anul 2006 privind activitatea Inspecției Muncii pe baza formularului elaborat de S.L.I.C. pentru toate statele membre U.E.

În cadrul **cooperării cu Organizația Internațională a Muncii**, în conformitate cu articolul 22 din Constituția O.I.M., au fost elaborate, în limbile română și engleză, rapoarte privind modul de aplicare a prevederilor următoarelor norme internaționale ratificate de țara noastră:

- Convenția nr. 29/1930 privind munca forțată;
- Convenția nr. 81/1947 privind inspecția muncii (industrie și comerț);
- Recomandarea nr. 81/1947 privind inspecția muncii (industrie și comerț);
- Protocolul din 1995 referitor la Convenția nr. 81/1947 privind inspecția muncii (industrie și comerț);
- Recomandarea nr. 82/1947 privind inspecția muncii (minerit și transporturi);
- Convenția nr. 95/1949 privind protecția salariului;
- Convenția nr. 105/1957 privind eliminarea muncii forțate;
- Convenția nr. 129/1969 privind inspecția muncii (agricultură);
- Convenția nr. 131/1970 privind fixarea salariilor minime;
- Convenția nr. 137/1973 privind repercusiunile sociale ale noilor metode de lucru în porturi;
- Convenția nr. 138/1973 privind vârsta minimă de angajare;
- Convenția nr. 182/1999 privind eliminarea celor mai grave forme ale muncii copilului.

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, lucrătorilor, inspectorilor de muncă și al partenerilor sociali, au fost traduse și adaptate specificului național **instrumentele** elaborate de Comisia Europeană pentru **implementarea legislației europene**. Aceste instrumente care au fost puse la dispoziția publicului larg, prin intermediul paginii de internet a instituției sunt:

- Ghidul celor mai bune practici pentru prevenirea sau reducerea riscului „azbest” în lucrările care implică sau pot implica o expunere la azbest pentru angajator, pentru lucrător și pentru inspectorul de muncă;
- Ghidul practic pentru angajator privind cele mai bune practici de prevenire sau minimizare a riscului de expunere la azbest;
- Ghidul practic pentru lucrător privind cele mai bune practici de prevenire sau minimizare a riscului de expunere la azbest;
- Ghidul practic pentru inspectorul de muncă privind cele mai bune practici de prevenire sau minimizare a riscului de expunere la azbest;
- Ghidul practic pentru implementarea Directivei nr. 98/24/CE - agenți chimici;
- Ghidul de bune practici fără caracter obligatoriu pentru Directiva nr. 99/92/CE - medii explozive;
- Ghidul metodologic pentru prevenirea riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere.

Activitățile desfășurate de Inspecția Muncii au fost intens mediatizate în presa scrisă și audio-vizuală.

Pe parcursul anului 2007 au fost trimise 24 de comunicate de presă către 50 de reprezentanți mass-media, legate de evenimente importante sau sancțiuni aplicate în urma controalelor.

De asemenea, au fost intens mediatizate campaniile naționale de control și conștientizare prin aproximativ 7.200 de articole apărute în presa locală, astfel încât aspectele tehnice și situațiile întâlnite pe teren să fie cunoscute de public iar campaniile să-și atingă scopul pentru care au fost inițiate.

În anul 2007 au fost înregistrate 45.139 petiții la nivel local și 3.249 la nivel central, fapt ce arată încrederea cetățenilor în această instituție.

CAPITOLUL V - RAPORTAREA CHELTUIELILOR

În anul 2007 s-au încasat **venituri** în suma totală de 206.455.215 lei, din care:

- Venituri din proprietate 81.211 lei

-	Venituri din dobânzi	4.971.096 lei
-	Venituri din prestări de servicii și alte activități	201.018.951 lei
-	Venituri diverse	246.156 lei
-	Venituri din valorificarea unor bunuri	137.801 lei

Cheltuielile efectuate în cursul anului 2007 pentru susținerea activității instituției au fost în suma de 140.236.509, având următoarea structură:

	Cheltuieli de personal , din care	107.013.283 lei
-	cheltuieli cu salariile	83.293.236 lei
-	contribuții pentru asigurări sociale de stat	15.680.099 lei
-	contribuții de asigurări de șomaj	1.808.364 lei
-	contribuții de asigurări sociale de sănătate	5.006.990 lei
-	contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	363.105 lei
-	contribuții pentru concedii și indemnizații	846.125 lei
-	contribuții la fondul de garantare a creanțelor salariale	15.364 lei
	Cheltuieli materiale , din care	22.616.533 lei
-	bunuri și servicii	14.654.890 lei
-	reparații curente	489.442 lei
-	hrană	6.180 lei
-	bunuri de natura obiectelor de inventar	1.889.664 lei
-	deplasări, detașări, transferari	2.723.016 lei
-	cărți, publicații și material documentare	300.533 lei
-	consultanță și expertiza	650 lei
-	pregătire profesională	382.276 lei
-	protecția muncii	123.753 lei
-	cheltuieli judiciare și extrajudiciare	67.100 lei
-	alte cheltuieli	1.979.029 lei
	Cheltuieli de capital	10.606.693 lei

CAPITOLUL VI - OBIECTIVELE PENTRU ANUL 2008

Obiectivele Inspecției Muncii pentru anul 2008 au fost stabilite prin **Programul Cadru de Acțiuni**, după cum urmează:

PROMOVAREA SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN IMM

1. Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01).
2. Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01).

CAMPANII NAȚIONALE

3. Campanie europeană privind manipularea manuală a maselor (coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii – en. SLIC).
4. Campanii naționale de control în domeniul securității și sănătății în muncă – pe domenii de activitate.
5. Informarea și controlul persoanelor implicate în aplicarea prevederilor HG nr. 300/2006 *privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierelor temporare sau mobile*.
6. Promovarea îmbunătățirii mediului de muncă pentru lucrătorii expuși la riscurile biologice în activitățile de creștere a animalelor, păsărilor, abatoare și carmangerii.

7. Supravegherea pieței în domeniul de competență al Inspecției Muncii și instruirea inspectorilor de muncă pentru noile Directive Mașini și Motoare Termice Nerutiere.
8. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în domenii cu incidență majoră: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, jocuri de noroc.
9. Campanie privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor prin muncă.
10. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 *privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României*, desfășurată în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări.
11. Campanie de verificare a respectării prevederilor directivelor europene, transpuse în legislația națională, privind munca cu fracțiune de normă, concedierile colective, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, protecția drepturilor lucrătorilor în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți ale acestora, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său individual de muncă.

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

12. Monitorizarea respectării condițiilor pentru care au fost acordate autorizațiile de funcționare a depozitelor de materii explozive.
13. Acțiune de conștientizare a partenerilor sociali din întreprinderile și/sau unitățile mari din domeniul metalurgiei asupra dezvoltării unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale, prin respectarea prevederilor legislative în domeniul securității și sănătății în muncă.
14. Respectarea aplicării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în activitatea de reabilitare a căilor ferate.
15. Verificarea modului de efectuare a autorizării electricienilor care acționează în instalațiile electrice de înaltă tensiune.
16. Controlul modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a dispozitivelor de „scos-apropiat” la exploatarea doborâturilor de vânt, a arborilor aninați și a semnalizării de securitate în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere.
17. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.
18. Controlul modului de aplicare a O.U.G. nr. 99/2000 *privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă*.

RELAȚII DE MUNCĂ

19. Control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii (punându-se accent și pe prevederile legale referitoare la formarea profesională), a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă.
20. Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 *referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați* și a O.U.G. nr. 96/2003 *privind protecția maternității la locurile de muncă*.
21. Verificarea respectării prevederilor OUG nr. 56/2007 *privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României*, precum și a OUG nr. 102/2005 *actualizată privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și spațiului economic european*.
22. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*.
23. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 *privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale*.
24. Verificarea respectării condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară, prevăzute de H.G. nr. 938/2004 *privind condițiile de înființare și funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară*.
25. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 77 din Legea nr. 448/2006 *privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare*.

26. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 161/2006 *privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților*.
27. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Ordinului nr. 370/2007 în ceea ce privește *stabilirea obligațiilor fiscale pentru comisionul datorat*, conform art. 5 din Legii nr. 130/1999 *privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată*.
28. Predarea carnetelor de muncă către CNPAS și CJPAS în vederea scanării.

PERFECTIONARE PROFESIONALĂ

29. Perfecționarea inspectorilor de muncă în ceea ce privește aplicarea unitară a prevederilor Legii nr. 344/2006 *privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale*.
30. Perfecționarea inspectorilor de muncă în ceea ce privește aplicarea unitară a prevederilor OUG nr. 56/2007 *privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României*, precum și a OUG nr. 102/2005 *actualizată privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și spațiului economic european*.
31. Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă pentru inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă. Program de formare a inspectorilor de muncă conform proiectului PHARE RO 03/IB/SO-01 „*Întărirea capacității Inspecției Muncii de a controla aplicarea legislației naționale prin care s-a transpus aquisul comunitar din domeniul relațiilor de muncă*”.
32. Formarea inspectorilor de muncă pentru aprecierea calitativă a evaluării riscurilor (pct. 5.1 din Planul național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM).

**INSPECTOR GENERAL DE STAT,
Mariana Basuc**